



## **CONVENIO: 3ª REUNIÓN**

Tal como se había anunciado el pasado martes, en la reunión celebrada hoy, la Dirección ha expuesto un **Plan Industrial** que implantará en nuestro centro de trabajo en los próximos años. Todo ello se resume de forma cronológica de la siguiente manera:

- Año 2024: lanzamiento del **híbrido P24 MHEV** y de la **furgoneta eK9 GEN2**, con una importante evolución en la batería que portará este vehículo, lo que supondrá la puesta en marcha del nuevo taller de baterías.
- Año 2024: actividad de expedición de carrocerías pintadas K9 a Argelia, con la estimación de enviar 250 contenedores marítimos por semana durante unos tres años.
- Año 2025: transformación del taller de pintura hacia el denominado proceso 4 WET, que supone una reducción de emisiones CO2.
- Año 2025: lanzamiento de la estampación en caliente, con la que se pretende embutir formas de piezas complejas.
- Año 2025: plan de sostenibilidad y eficiencia energética: solar, eólico y acumulación en baterías, hasta alcanzar un 20% de autosuficiencia energética.
- Año 2025: almacén en altura con capacidad para 4.556 contenedores y distribución en automático de las piezas de Ferraje.
- Año 2025: ampliación del Puesto Cero y conexión a la red de alta tensión.
- Año 2027: proyecto inyección de plástico.

Este Plan Industrial conllevaría las siguientes **medidas de acompañamiento**:

### **BOLSA DE HORAS**

La Dirección no ve la necesidad de incluir ningún cambio en el actual reglamento de la Bolsa de Horas, excepto el mantener el tope de -35 días, medida adoptada en el vigente ERTE. El balance de la Bolsa es el siguiente:

- El saldo medio de los trabajadores del colectivo horario con contratos a tiempo completo es de -15 días.
- El saldo medio de los trabajadores con contratos a tiempo parcial de los turnos de día es de -5 días.
- El saldo medio de los trabajadores con contratos a tiempo parcial de los turnos de la noche es de +10 días.

### **SÁBADOS DE PRODUCCIÓN:**

Basándose en que los saldos de la Bolsa están mayoritariamente en negativo, y creyéndose en la necesidad de asegurar las jornadas productivas en sábados, sin tener que depender de la

voluntariedad, propone que **los 10 primeros sábados del año sean de carácter obligatorio** para todos los trabajadores de los turnos del día.

### **TIEMPO DE BRIEFING IMPARTIDO POR EL TEAM LEADER:**

La Dirección propone **suprimir los primeros 3 minutos que el Team Leader dedica a impartir el Briefing** a su equipo. La información que tuviese que comunicar a los trabajadores la haría sobre la marcha, entre el comienzo de turno y el primer descanso programado.

### **VALORACIÓN DEL SIT-FSI SOBRE LOS TEMAS EXPUESTOS POR LA DIRECCIÓN:**

- **Plan Industrial:** reconocemos el valor de lo expuesto hoy, pero no cumple con unas mínimas expectativas, pues en la presentación realizada no se recogen ni nuevos vehículos, ni nuevas plataformas, ni se vislumbra el futuro de la planta de Vigo más allá del 2027. Por lo tanto, demandamos a la Dirección **un Plan Industrial mucho más contundente** que garantice el empleo y la carga de trabajo en nuestra fábrica.
- **Bolsa de horas:** analizaremos lo aportado por la Dirección y trasladaremos lo que consideremos oportuno en próximas reuniones. Hoy ya hemos transmitido las siguientes peticiones para los contratos a tiempo parcial del turno de noche:
  - ✓ Aumentar la garantía de cobro a 120 horas mensuales.
  - ✓ A partir de 150 horas, integrar en Bolsa un máximo de 15,5 horas,
  - ✓ Cuando un trabajador tenga más de 10 días en Bolsa, poder disponer de esas horas y cobrarlas.
- **Sábados de producción:** para el SIT-FSI **no es admisible esta medida**, más aún cuando hoy en día hay un 4º equipo en el sistema de trabajo de mayor demanda del mercado. Por el contrario, le hemos trasladado **que se fomente y prevalezca la voluntariedad** en dichas jornadas.
- **Tiempo del Briefing:** consideramos que el briefing es una herramienta que facilita la comunicación en la organización de los talleres, así como cualquier mensaje que la Empresa necesite difundir. Por otro lado, nos parece que el método de comunicación que expone la Dirección no es posible, ya que **las actuales funciones de los Team Leader las hacen completamente incompatibles**, además de ser **inasumible** que los operarios puedan realizar su puesto y prestar atención a la información que se le esté trasladando.

La próxima reunión se programa para el martes día 14, donde se tocarán los artículos del 13 al 23.